



Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Innledning

CERTEGO er en ledende nordisk leverandør av komplette sikkerhetsløsninger. CERTEGO Norge er en del av CERTEGO Group, som også har virksomhet i Sverige, Finland og Danmark.

Vi tilbyr rådgivning, installasjon og service innen blant annet lås, adgangskontroll, porttelefon, kameraovervåking og alarm.

CERTEGO opererer i hovedsak mot profesjonelle aktører i byggebransjen, det være seg mot entreprenører, statlige og kommunale kunder.

CERTEGO har i flere år hatt høyt fokus på bærekraft og samfunnsansvar. Vi forventer at alle våre leverandører erkjenner samme etiske standarder som vi står for, og jobber for et felles samarbeid omkring klima, bærekraft og menneskerettigheter. De største leverandørene forventes å signere vår Code of Conduct for Businesspartners.

Ansvar og forankring

Ansvar etter Åpenhetsloven er forankret i styret i CERTEGO Norge, med administrerende direktør som øverste ansvarlig for at kravene i Åpenhetsloven etterlevs.

Administrerende direktør har delegert ansvar for gjennomføring av det praktiske arbeidet til en arbeidsgruppe bestående av Kvalitet- og HMS-sjef, Innkjøps- og Logistikk-sjef og Reklamasjons- og retur-koordinator.

Vår policy, retningslinjer og interne prosesser er forankret i vårt styringssystem TQM Enterprise. Styringssystemet er en integrert del av virksomhetens forretningsdrift i tråd med våre ISO-sertifiseringer ISO-9001, ISO-14001 og ISO-27001.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i vår policy for «Bærekraft og samfunnsansvar» samt beskrevet mer i detalj i prosessen «Åpenhetsloven». Etter at Åpenhetsloven trådte i kraft, ble den naturlig bygget inn i styringssystemet vårt.

Risikovurdering

I vår vurdering av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår hensyntar vi følgende indikatorer:

- Bransje
- Verdi på anskaffelse
- Sertifiseringer
- Hvorvidt vår Code of Conduct Businesspartners er signert
- Vår egen vurdering av leverandøren

Da vi startet arbeidet med Åpenhetsloven, benyttet vi oss av en nettbasert løsning for selvevaluering av våre leverandører.

Basert på vår erfaring valgte vi å gå bort fra den nettbaserte løsningen da vi vurderte at det ikke ga oss ønsket effekt.

Vi har gjennom flere år utført påse-plikt overfor våre renholdsleverandører. Dette er forankret i allmenngjøringsforskriften, hvor vi i tillegg baserer oss på råd og veiledning fra Arbeidstilsynet om hvordan påse-plikten skal gjennomføres. I 2026 er dette utført ved å sende ut spørsmål på e-post. Renholdsleverandørene har svart på våre spørsmål og lagt ved dokumentasjon der det var nødvendig.

Basert på hva vi kommer frem til i risikovurderingen, har vi hvert år valgt ut en eller flere leverandører vi ønsker å gjennomføre et dialogmøte med. Dialogmøtet tar utgangspunkt i en mal i henhold til OECD's anbefalinger, som vi har fått fra NHO, og spesifikke temaer for møtene er menneskerettigheter og sysselsetting.

Årets dialogmøter ble gjennomført med to av våre leverandører i renholdsbransjen, Accept og Swoosh. Bakgrunnen for valget er våre egne risikovurderinger og tidligere kjente utfordringer i bransjen.



Resultater og avslutning

Resultatet av dialogmøtene med Accept og Swoosh avdekket ingen negativ påvirkning. Begge selskapene er Miljøfyrtårn-sertifisert, har bedriftshelsetjeneste og er medlemmer av NHO/Virke. Dette gjør at de blir fulgt opp av tredjepart jevnlig på områdene som Åpenhetsloven omfatter.

Vi har i 2025-2026 ikke avdekket negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, verken i vår egen virksomhet eller hos våre leverandører. I tillegg til den årlige påse-plikten hos alle våre

renholdsleverandører, ble to av disse plukket ut til et mer omfattende dialogmøte, uten at det ble avdekket negative funn. Som følge av dette har det derfor heller ikke vært behov for å iverksette tiltak for å stanse negative konsekvenser.

Vi fortsetter vårt systematiske arbeid knyttet til kravene i Åpenhetsloven. Både risiko og tiltak vil endres i tråd med samfunnsutviklingen og den informasjonen vi får inn fra blant annet våre ansatte, våre leverandører og våre kunder.

Bergen, 30. juni 2026.

Karl Jonas Granath
Styreleder

Espen Sørge
Daglig leder og styremedlem

Tonje H. Helstad
Styremedlem

Espen Vegsund Lie
Styremedlem

Vaida Moreno
Styremedlem